

Vodovod, d.o.o. Zadar
Broj: 186/2016-4
Zadar, 18. siječnja 2016. godine

Z A P I S N I K

sa XXIX sjednice Nadzornog odbora Vodovoda, d.o.o. Zadar
održane 18. siječnja 2016. godine u 11,00 sati

Nazočni: Robertino Dujela - predsjednik
 Josip Klišmanić - zamjenik predsjednika
 Ivan Čoza - član
 Marijan Marasović - član
 Slaven Meštrović - član

Ostali prisutni : Tomislav Matek - Direktor
 Borka Marić - zapisničar

Predsjednik Nadzornog odbora otvara XXIX sjednicu, te pojašnjava da je sjednica prebačena za ponedjeljak kako bi istoj bili nazočni svi članovi Nadzornog odbora.

Na prijedlog Predsjednika Nadzornog odbora jednoglasno je prihvaćen slijedeći

Dnevni red:

1. Usvajanje zapisnika sa XXVIII sjednice NO
2. Izmjene i dopune sistematizacije Društva
3. Pregled situacije bitnih segmenata poslovanja društva , mjesečno izvješće
4. Razno

Ad 1.

Predsjednik Nadzornog odbora predlaže na usvajanje zapisnik sa XXVIII sjednice NO ,upućen kroz poziv za sjednicu, bez petog odjeljka uz obrazloženje da je zapisničar sa XXVI sjednice, suprotno navodima da neće, u međuvremenu ipak ovjerila zapisnik sa XXVI sjednice. Svi nazočni članovi Nadzornog odbora jednoglasno su usvojili Zapisnik sa XXVIII sjednice Nadzornog odbora, te se isti ovjerava.

Ad 2.

Slaven Meštrović navodi da za vrijeme točke 2. Dnevnog reda, Izmjene i dopune sistematizacije Društva, neće sudjelovati u raspravi, niti da će o istoj glasati, što obrazlaže slijedećim (citat): „Niste me htjeli slušati kada sam predlagao da sistematizacija ide najprije na uvid sindikatima, a da se plaće izbalansiraju podizanjem bodova. Zbog toga je nastao veliki nered u firmi, međuljudski odnosi su nikad gori, katastrofalni i na rubu incidenta. Osim nekoliko pojedinaca kojima je smanjena plaća, sa ovim posljednjim izmjenama masovno su podizani bodovi, uglavnom onima koji su bili najglasniji, i pitam se kako sad ima prostora za podizanje plaća, a kada sam ja to tražio, nije bilo moguće. Unatoč tome što se godinama borim za povećanje plaća radnika, sada sam ispao, jer radnici govore kako ja nisam napravio ništa, a kako su se njihovi šefovi izborili za njih (oprostite na izrazu, ali nisam našao odgovarajuću zamjenu). Nije spominjana samo moja rodbina, nego i vaša, i često ste bili tema među radnicima. Nadam se da ćete ovaj put postupiti mudro i bez srljanja.“

Direktor navodi da je na prošloj sjednici Nadzornog odbora, kada se raspravljalo o sistematizaciji, rečeno da bodovi nisu konačni i da su podložni promjeni. Navodi da je izrađena

simulacija plaća po novim bodovima, te je potom utvrđeno da ima još prostora za povećanje bodova. Što se tiče uključivanja sindikalnih povjerenika, poštivana je zakonska procedura koja nalaže da se sistematizacija dostavi istima na savjetovanje na način da im je ostavljen rok od 8 dana za eventualne primjedbe i prijedloge. Ukoliko se očituju prije isteka roka od 8 dana, može se ići sa objavom, u protivnom, mora se sačekati protek roka za objavu. Sindikalni povjerenici su sudjelovali u promjenama bodova i složni su sa ovim prijedlogom, te su rekli da će i prije isteka roka dati suglasnost, te će stoga, po provedbi objave, izmjene stupiti na snagu 1. veljače 2016. Nastavno navodi kako smatra da je odrađen ogroman posao nakon puno godina neusklađenosti koji je dobro odrađen, te da je to prva faza, obzirom da još slijedi priprema ocjenjivanja i stupanje na snagu odnosnog pravilnika kako bi se sistematizacija upotpunila.

Ivo Čoza smatra da bi se, oni koji se bune, trebali pismeno očitovati, na što Direktor upoznaje članove Nadzornog odbora da su radnici podnosili pisane prigovore, i to bilo osobno bilo da su podnosili grupne prigovore koje nisu potpisali.

Marijan Marasović navodi da je još na pretprošnoj sjednici pitao koje će biti financijske koristi od nove sistematizacije, te da je, koliko se sjeća, odgovor bio da je bodovna lista podložna promjeni sukladno financijskom stanju Društva.

Josip Klišmanić navodi da je sistematizacija podložna promjenama, te da ona nije konačna, a da se mijenja sukladno potrebama posla, procesa rada i razvoja na tržištu.

Na upit predsjednika Nadzornog odbora, Direktor navodi da su izmjene i dopune sistematizacije Društva napravljene sukladno zakonu, kao i da će se procedura provesti po zakonu, te dodaje da su sindikalni povjerenici već obaviješteni o izmjenama i da su suglasni sa istima te da su potvrdili da će dati suglasnost na izmjene prije isteka roka od 8 dana kako bi izmjene stupile na snagu 01. veljače 2016. godine.

U cilju spoznaje kako će se predložene izmjene i dopune sistematizacije odraziti na poslovanje društva u cjelini predsjednik Nadzornog odbora zahtjeva od Uprave društva da se unaprijed zatražena projekcija sustava plaća, prije odluke, proslijedi na uvid predsjedniku Revizorskog odbora.

Direktor pojašnjava da se projekcija plaća sastoji od starih bodova za 11. mjesec, 12. mjesec kao i izmjena po bodovima bez dodatka za topli obrok, i sa dodatkom za topli obrok. Također da projekcija sadrži i izračun plaće u slučaju da su sva radna mjesta popunjena sa dodatkom za topli obrok, te predaje projekciju Josipu Klišmaniću.

Direktor pojašnjava izmjene i dopune Pravilnika o radu i navodi da je vraćeno povećanje plaće za svaku godinu radnog staža za 0,5%, da u slučaju prisustva više osnova za plaćanje za rad u dane blagdana, neradne dane, u noćnom radu, nedjeljom i prekovremeno, iste osnove kumuliraju bez primjene sniženja od 30%, da se brisalo ograničenje od maksimalno 1.000,00 kn/mjesečno za putne troškove i to zbog prijevoza na CP Dolac, a uzimajući u obzir da više neće biti prijevoza službenim vozilom, već će radnici privatnim prijevozom ići od kuće do CP Dolac. Navodi i da se trošak prijevoza isplaćuje po cijeni pojedinačne, a ne mjesečne, putne karte, te da se na taj način išlo u korist radnika. Što se tiče regresa za godišnji odmor da je dogovor da se odredba formulira na način da će se isplatiti sukladno mogućnostima, a ne kao obveza za isplatu, kao i da će se o tome raspravljati još i u pregovorima za kolektivni ugovor pri čemu će se uzeti u obzir hoće li se isti isplaćivati u drugim gradskim tvrtkama. Zaključno, da se riječ „rukovoditelj“ ispravlja u „voditelj“ sukladno formulaciji naziva radnih mjesta.

Direktor, nadalje pojašnjava izmjene u prilogu C i D Pravilnika o unutrašnjem ustroju i sistematizaciji radnih mjesta Vodovoda d.o.o. i navodi da su dodana dva nova radna mjesta sukladno potrebama i na traženje Odjela crpljenja i održavanja objekata, te da su sukladno tome

izvršene i korekcije obzirom na dodane izvršitelje. Navodi i da su korekcije u bodovima u korist radnika.

Nakon zaključene rasprave predsjednik Nadzornog odbora stavlja na glasovanje suglasnost Upravi Društva na izmjene i dopune sistematizacije Društva, te Nadzorni odbor, temeljem odredbi članka 29. Društvenog ugovora, uz 4 glasa „ZA“, (član Nadzornog odbora Slaven Meštrović ne sudjeluje raspravi i glasovanju), daje

SUGLASNOST

Upravi Društva na Izmjene i dopune Pravilnika o radu broj: 6145/2015 od 16. prosinca 2015. godine i Izmjene i dopune Pravilnika o unutrašnjem ustroju i sistematizaciji radnih mjesta Vodovoda d.o.o. broj: 6146/2015 od 16. prosinca 2015. godine.

Suglasnost stupa na snagu danom donošenja.

Ad 3.

Direktor pojašnjava da se izrađeno izvješće odnosi na 11. mjesec jer se izvješće ne može napraviti sa krajem mjeseca obzirom da su podaci potpuni tek sredinom sljedećeg mjeseca za prethodni mjesec.

Josip Klišmanić navodi kako je iz izvješća razvidno da se Društvo financijski konsolidira, te postavlja pitanje kada će se ovaj novac pretočiti u smanjenje gubitaka, na što Direktor pojašnjava da je novom sistematizacijom predviđen voditelj Službe praćenja, kontrole i distribucije vode i inženjer praćenja, kontrole i distribucije vode za smanjenje gubitaka u toj službi, kao i da je Hrvatskim vodama u Splitu dan prijedlog za financiranje smanjenja gubitaka. Navodi kako gubitak ne predstavljaju samo puknuća, već da se voda gubi i na krivim očitanjima, na starosti vodomjera, te da je danas na kolegiju dan zadatak da se popišu svi vodomjeri koje je potrebno izmijeniti do kraja 2016. godine, kako bi svi bili izmijenjeni s početkom 2017. godine. Ističe kako dio problema leži i u Hrvatskim vodama, VGO Split jer se kod njih zadržavaju projektni zadatci i to završetak projekta konceptijskog rješenja vodoopskrbe zadarskih otoka i podvelebitskog pravca i projektni zadatak - studije izvodljivosti i aplikacije - za rješenje vodoopskrbnog sustava za smanjenje gubitaka, te da suradnja i financiranje bolje funkcioniraju kada nas vode Hrvatske vode Zagreb.

Član Nadzornog odbora Slaven Meštrović navodi da, ukoliko se opet javi suša, uz ove gubitke, opskrba vodom biti će upitna i to pogotovo kada Vir dobije priključke.

Ad 4.

Direktor Društva upoznaje članove Nadzornog odbora sa upitom koji je stigao iz Grada, pojašnjava o čemu je riječ i upoznaje članove Nadzornog odbora sa odgovorom Uprave društva koji je upućen Gradu. Predsjednik Nadzornog odbora zaključuje da će proceduru dostave upita Nadzornom odboru komunicirati sa Gradom te izvijestiti o istom na slijedećoj sjednici Nadzornog odbora.

Predsjednik Nadzornog odbora zaključuje XXIX sjednicu Nadzornog odbora u 11,55 sati.

Zapisničar
Borka Marić

Predsjednik Nadzornog odbora
Robertino Dujela